



Memoria de Sostenibilidad 2024 - 2025

**Welcome to
the steel
revolution**

Índice

04	Resumen ejecutivo
06	Compromisos y políticas
10	Justificación de la elección de los ODS prioritarios
17	Actividad empresarial
22	Personas
24	Desempeño ambiental y energético
28	Innovación y digitalización
30	Infraestructuras
32	Proveedores y colaboración con otras partes interesadas

Resumen ejecutivo

/ Introducción

Este documento se corresponde con la Memoria de Sostenibilidad de GLOBAL METWIRE INJECTION S.L.U (GMI en adelante en todo el documento) correspondiente al año 2024 y el primer semestre de 2025.

En 2022 GMI decidió certificar la alineación de su sistema de gestión de RSC con los ODS, culminando con dicha certificación en 2023. No obstante, la información y los logros aquí presentados se deben a la estrategia y a las acciones seguidas desde antes hasta ahora, ya enfocadas en el desarrollo sostenible de manera previa al estudio de los ODS.

Estamos convencidos de la importancia de contribuir activamente a la sostenibilidad global a través de nuestra actividad. Por ello, nos alineamos con la Agenda 2030 de las Naciones

Unidas, aprobada en septiembre de 2015, y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Consideramos que estos son esenciales para el progreso y la transformación social, ya que los ODS nos guían hacia un futuro sostenible para las personas, las organizaciones y el planeta.

Por ello, en nuestra estrategia y toma de decisiones se tienen en cuenta factores adicionales a la rentabilidad económica y a la calidad y seguridad, como son la sostenibilidad ambiental y social.

/ Historia de GMI

GMI es una compañía dedicada al encapsulado de ferroaleaciones que vende sus productos a nivel mundial para acerías y fundiciones, siendo un fabricante líder en la industria siderúrgica.

Su enfoque en la calidad y la estrecha colaboración con sus clientes le ha permitido ofrecer productos de alta calidad para la industria siderúrgica.

La misión de GMI es desarrollar una compañía global que abastezca con enfoque regional, materias primas estratégicas y servicios a la industria del acero y fundiciones, mediante una plataforma de productores líderes de máxima calidad.

La compañía ha experimentado un crecimiento exponencial, con presencia comercial en más de 30 países. Ha consolidado su posición en España, desde su sede en Reinosa (Cantabria), y ha impulsado su expansión internacional con un enfoque estratégico en Europa, India, África, Oriente Medio y América. Como parte de este crecimiento, GMI ha puesto en marcha su segunda planta de producción en Mendes (Río de Janeiro, Brasil).

Compromisos y políticas

/ Certificaciones actuales y futuras

2024

Conseguido en 2024

Recertificación ISOs 9001 (Sistema de Gestión de Calidad), **14001** (Sistema de Gestión ambiental) y **45001** (Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo)

Recertificación ISO 50001 (Sistema de Gestión de la Energía)

Recertificación del sistema de RSC alineado con ODS

Registro de la Huella de carbono (alcances 1 y 2) en MITECO

Registro del Plan de igualdad

2025

Conseguido en 2025

Certificación GHG Protocol de Huella de Carbono Corporativa

Certificación ISO 14067 de Huella de Carbono de Producto

/ Alcance

GMI es una empresa dedicada a las actividades de diseño, fabricación y comercialización de aditivos para la industria metalúrgica.

Las actividades de GMI definidas como alcance y campo de aplicación para esta memoria son:

“DISEÑO, FABRICACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE ADITIVOS PARA LA INDUSTRIA METALÚRGICA”

Se incluyen todas las actividades de GMI en este alcance.

Ubicación de las instalaciones:

GLOBAL METWIRE INJECTION, S.L.U.
Polígono Industrial de la Vega, Nº 162 - 165,
39200 - Reinosa - Cantabria

Vendemos nuestro producto en Europa, África, Oriente Medio, América del Norte y del Sur e India.

Nuestros proveedores están en todos los continentes excepto Oceanía. Nuestras materias primas principales son las ferroaleaciones y otros aditivos para siderurgia, junto al fleje de acero en el que las encapsulamos.



/ Política

Global Metwire Injection procura alcanzar, a través de la mejora continua y el trabajo en equipo y siguiendo la línea marcada por su misión, visión y valores, los más altos estándares de calidad en el diseño, comercialización y fabricación de aditivos para la industria metalúrgica priorizando la seguridad y salud, la protección del medioambiente y la eficiencia energética en el desarrollo de sus actividades, incorporando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en todas sus operaciones y procesos estratégicos.

Nada es más importante que la seguridad y salud de cada uno de los empleados que trabajan con nosotros y usan nuestros productos.

Todos los daños personales y materiales y el deterioro de la salud serán prevenidos. Se deben controlar y, si es posible, eliminar o minimizar los riesgos. Trabajar de forma segura es una condición de empleo. El compromiso y la capacitación del empleado son esenciales. La salud y la seguridad deben estar integradas en todos los procesos. La excelencia en seguridad y salud contribuye al logro de excelentes resultados.

La calidad es nuestra principal ventaja competitiva. Los requerimientos y las expectativas de nuestros clientes deben ser satisfechos. La gestión de la calidad está integrada en todos los procesos. La excelencia en calidad contribuye al logro de excelentes resultados.

Estamos comprometidos con el desarrollo de un negocio sostenible a largo plazo. Minimizando el impacto ambiental de nuestras operaciones. Haciendo el uso más eficiente de los recursos naturales y de la energía.

Manteniendo el compromiso y la responsabilidad de los empleados. Integrando la gestión ambiental en todos los procesos. Estableciendo un diálogo abierto y transparente con las partes interesadas.

Estamos comprometidos con el uso eficiente y racional de la energía en el desarrollo de nuestras actividades.

Promoviendo iniciativas que permitan la mejora continua en cuanto al desempeño energético de la organización.

Promoviendo la cultura de ahorro energético dentro de la empresa. Instando a nuestros profesionales para la adquisición de productos y servicios lo más energéticamente eficientes. Apoyando actividades de diseño que consideren la mejora del desempeño energético en la organización.

Global Metwire Injection reconoce como prioridades absolutas e integradas: la seguridad y salud de su personal, la satisfacción de sus clientes, la protección del medioambiente y el uso eficiente de la energía en sus actividades. Toda la empresa está orientada a alcanzar estos objetivos de forma abierta y transparente.

Global Metwire Injection reconoce la importancia de implementar debidamente esta política a través de su sistema integrado de gestión en toda la cadena de valor, desde los proveedores hasta los clientes, y del uso apropiado y eficiente de sus productos concordes a las especificaciones convenidas.

Global Metwire Injection se compromete a asegurar la disponibilidad de información y los recursos necesarios para alcanzar los objetivos y metas fijados por la propia empresa, tanto para el desempeño energético como para los otros ámbitos del sistema integrado de gestión.

Global Metwire Injection se compromete a cumplir con los requisitos legales aplicables y con todo otro requerimiento que la organización suscriba relacionado con cuestiones de seguridad y salud, calidad, medioambiente, eficiencia energética y el uso y consumo de la energía.

Global Metwire Injection comunica esta política, la importancia del cumplimiento de los procedimientos y las consecuencias de los incumplimientos a toda la compañía. Además,

capacita a sus empleados en el uso apropiado de su sistema integrado de gestión, involucrándolos en la implementación, consecución, evaluación y revisión continua de los objetivos.

Global Metwire Injection se compromete a mantener esta política actualizada, a implementar, mantener y mejorar de manera continua su sistema integrado de gestión (seguridad y salud, calidad, medioambiente y gestión de la energía), a fomentar la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes, a optimizar la gestión de los procesos para la mejora continua y a gestionar los posibles conflictos de interés entre los objetivos estratégicos de la organización y los del sistema de gestión.

/ Grupos de interés y datos de contacto

La sostenibilidad se convierte cada vez más en un asunto transversal, y nuestro objetivo es convertirnos en un agente impulsor de la misma, involucrando a todas las partes interesadas. Estamos abiertos a recibir cualquier tipo de sugerencia o pregunta relacionada con la sostenibilidad a través del formulario de contacto de la web

gmispain.net

Los grupos de interés que contemplamos son:

Clientes

Proveedores

Competidores

Propietario y accionistas

Dirección

Personal

Comunidad

Medio Ambiente

Instituciones

Naciones Unidas

Justificación de la elección de los ODS prioritarios

En nuestro diagnóstico inicial, hemos realizado los siguientes pasos para identificar los ODS prioritarios para la organización:

Mapeo de ODS en la cadena de valor: análisis de alto nivel: se evalúan las cadenas de suministro completas incluyendo todos los procesos relacionados con el ciclo de vida de cada producto / servicio incluido en el alcance, como:



Cadena de suministro
de materias primas



Instalaciones
propias



Cadena de distribución /
consumo / final de ciclo
de vida

Evaluación de los ODS por la organización y grupos de interés:

La organización considera las opiniones de las partes interesadas relevantes para la priorización de los ODS.

A continuación, tanto la organización como los representantes de las partes interesadas contestan a un formulario diciendo para cada ODS como de importante es que GMI trabaje en ese objetivo.

La organización tiene en cuenta la posibilidad de actuación directa, la alineación con sus planes estratégicos, la alineación con sus valores y la existencia de requisitos legales.

Análisis de materialidad:

Se recopilan las respuestas a la encuesta y se realiza la media ponderada para cada ODS de las partes interesadas.

Tras esto, la organización elige en qué ODS centrarse dentro de aquellos al menos importantes para ambas partes.

Anualmente, se revisa el diagnóstico inicial, repitiéndolo cuando se considere oportuno actualizarlo.

Las encuestas más recientes datan de 2022, y el análisis de materialidad de 2023.

Se revisará y actualizará lo necesario comenzando a finales de 2025.



/ 4 ODS prioritarios elegidos por GMI

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



La participación del sector privado desempeña un papel esencial en la promoción de la igualdad de género, abordando cuestiones fundamentales como la equiparación salarial y la plena integración de la mujer en el mercado laboral. En nuestra misión, buscamos contribuir activamente a hacer realidad la igualdad de oportunidades para todos.

La preservación de recursos energéticos es esencial para lograr un planeta sostenible. En GMI, valoramos la importancia de enfocarnos en mejorar la eficiencia energética y también en aumentar la adopción de fuentes renovables que tengan un menor impacto en el medio ambiente.

En GMI creemos que el empleo es un medio para el desarrollo personal y las habilidades de nuestros trabajadores. Por esta razón, implementamos acciones que aplican principios y derechos laborales, promoviendo el diálogo

social y garantizando un entorno laboral seguro. Todo esto se lleva a cabo dentro del marco de buenas prácticas, en línea con nuestro enfoque en la sostenibilidad y en la seguridad, que incluye el consumo responsable y la formación continua de nuestros empleados.

Comprender los impactos de nuestra actividad es fundamental para identificar áreas donde podemos mejorar los efectos ambientales. En GMI, valoramos la importancia de utilizar los recursos naturales de manera eficiente y reducir la generación de residuos. Nuestra visión es aspirar a un futuro sin residuos, siguiendo los principios de la economía circular. Nos esforzamos por implementar prácticas que promuevan la sostenibilidad y contribuyan a preservar el medio ambiente.



Objetivos y Resultados - Cierre objetivos 2024

Meta 5.1: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Objetivo: Incorporar el principio de la igualdad de género en las políticas y procesos.

Cierre 2024: Conseguido

Acción 1: Redacción, aprobación e implantación de un plan de igualdad.

Estado: Realizado

Acción 2: Actualización del código ético, del código de conducta y del protocolo de acoso y difusión de los documentos, así como del plan de igualdad.

Estado: Realizado



Objetivos y Resultados - Objetivos 2025

Meta 5.5: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Objetivo: Favorecer la presencia femenina en formación técnica y digitalización al 100%.

Acción: Garantizar que al menos una trabajadora participe en cada formación relevante de nuevas tecnologías (IA, sostenibilidad, digitalización).



Objetivos y Resultados - Cierre objetivos 2024

Meta 7.2: De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

Objetivo: Registrar el 75% del consumo según fuentes de consumo. Situación inicial 35%

Cierre 2024: 68%

Acción 1: Poner medidores de consumo eléctrico en las principales fuentes de consumo, individuales o por fases eléctricas hasta medir un 75%.

Estado: 68%

Acción 2: Monitorizar y registrar consumo eléctrico en el tiempo y según fuentes de generación y consumo.

Estado: Realizado



Objetivos y Resultados - Objetivos 2025

Meta 7.2: De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

Objetivo: Registrar el 80% del consumo según fuentes de consumo.

Acción 1: Poner medidores de consumo eléctrico en las principales fuentes de consumo, individuales o por fases eléctricas hasta medir un 80%.



Objetivos y Resultados - Cierre objetivos 2024

Meta 8.5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Objetivo: Establecer una política de tolerancia cero hacia todas las formas de violencia en el lugar de trabajo y prevenir el acoso sexual.

Cierre 2024: Conseguido

Acción 1: Revisión del actual protocolo de acoso sexual o por razón de sexo para expandirlo a cualquier tipo de acoso.

Acción 2: Difusión de los documentos.

Estado: Realizado

Estado: Realizado



Objetivos y Resultados - Objetivos 2025

Meta 8.8: Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

Objetivo: Impartir una sesión anual de ergonomía al 100% del personal de oficina y una de manipulación segura al 100% de los operarios.

Acción 1: Planificar, convocar y registrar anualmente ambas formaciones.



Objetivos y Resultados - Cierre objetivos 2024

Meta 12.5: De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

Objetivo: Mantener la tendencia decreciente del valor del indicador (de residuos generados relativos a la producción). **Situación promedio 2022-2023: 49,0. Situación objetivo: > 40,0.**

Cierre 2024: 41,2%

Acción 1: Crear plan de reducción, reutilización y reciclaje de residuos por tipo.

Estado: Estudio reconducido

Acción 2: Monitorizar y registrar consumo eléctrico en el tiempo y según fuentes de generación y consumo.

Estado: Realizado



Objetivos y Resultados - Objetivos 2025

Meta 12.2: Promover la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

Objetivo: Reducir, por tonelada fabricada, el consumo de papel y de acero para palés, mejorando el diseño y digitalizando procesos.

Acción 1: Aumentar el porcentaje de formularios internos realizados en soporte digital frente al papel.

Acción 2: Desarrollar un nuevo diseño de palé más ligero para disminuir el uso de acero por unidad fabricada.

Actividad Empresarial

GMI es una compañía global de referencia en la fabricación de ferroaleaciones encapsuladas para acerías y fundiciones que cumplen con los más altos estándares de calidad.

Una estrecha colaboración con nuestros clientes y una cuidadosa selección de materias primas nos permite ofrecer productos de ferroaleaciones encapsuladas de alta calidad para la industria siderúrgica.

La compañía cuenta con más de 300 clientes en 60 países, y apuesta por un modelo de negocio y crecimiento sostenible y a largo plazo, basado en la búsqueda de la mayor eficiencia en los productos, en el uso de los recursos naturales y de sus plantas de producción, en la innovación, el respeto al medio ambiente y la reducción de emisiones

/ Qué hacemos

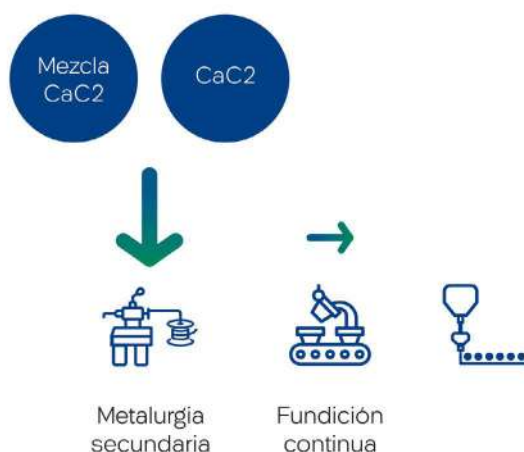
Metalurgia secundaria

Ferroalaciones especiales encapsuladas (cored wire)



Alineaciones y Carburo

Desoxidación
Tratamiento de escorias
Carburo de calcio | Mezclas C2Ca



Global Metwire Injection (GMI) ofrece una amplia gama de ferroaleaciones encapsuladas de alta calidad de para los productores y fundiciones de acero.

También vendemos carburo de calcio, mezclas de carburo de calcio y reactivos de desulfuración para el tratamiento de metales calientes.



/ Nuestra ubicación

Terreno

15.000 m²

Edificio

fue construido en 2006.

2 Plantas de Oficinas

con 240 m² cada una y laboratorio.

Planta I	Producción de cored wire. 2.200 m ²
Planta II	Materias primas y productos acabados. Planta de Reciclaje. 2.200 m ²
Planta III	Planta Fotovoltaica. 2.200 m ²
Búnker	Solicitado por la normativa de Seguridad y Salud para almacenar Mg, Ca, Al, C y S. 600 m ²

Ubicación: Reinosa-Cantabria

La planta está muy bien ubicada. A menos de 2 horas por autopista hasta el puerto de Bilbao.

Reinosa-Cantabria



A 500 km

Se producen 15.000.000 TM de acero bruto
Se crean fundiciones de 1.000.000 TM.

/ Nuestros clientes

 <p>Homologado en más de 150 clientes</p>	 <p>Plantas siderúrgicas 70%</p>	 <p>Fundiciones 30%</p>
---	--	---
































/ Misión, visión y valores



La **misión de GMI** es seguir siendo una compañía global de referencia, líder en la producción de encapsulados especiales y proveer servicios y soluciones con soporte local a todos nuestros clientes.



La **visión de GMI** es ofrecer una red de plataformas de distribución y servicios de alta calidad a través de la mejora continua sostenible de nuestros procesos y de alianzas comerciales.



Los **valores de GMI**:

Integridad
Respeto
Flexibilidad
Calidad & Seguridad
Trabajo en equipo
Excelencia
Lealtad
Modestia
Compromiso

/ Acciones realizadas

Acciones realizadas en 2024

Puesta en marcha de la Línea 2 en Reinoso (Cantabria), ampliando la capacidad productiva en España.

Inicio de operaciones de la planta de Mendes (Brasil), fruto del esfuerzo inicial de GMI España (aunque fuera del alcance formal de esta memoria).

Acciones realizadas en 2025

Unificación del soporte IT y de las compras tecnológicas a nivel de grupo, con el objetivo de mejorar la eficiencia y aprovechar sinergias de escala.

Personas

/ Equipo de trabajo

En GMI, nos comprometemos con el desarrollo personal de nuestros empleados, brindando una atención personalizada que nos permite comprender sus necesidades y expectativas en términos de conciliación entre el trabajo y la vida personal.

Para asegurar un ambiente favorable para nuestros colaboradores, hemos implementado diversas medidas, adaptadas individualmente según las necesidades planteadas:

- **Facilitamos el trabajo desde casa cuando sea posible**, especialmente para actividades de gestión y administración: en 2024 un 71% de nuestros trabajadores de oficina teletrabajaban parcial o completamente, vs un 67% en 2023. (Se ha tenido en cuenta a los colaboradores externos que trabajan con dedicación exclusiva para la empresa.)
- **Establecemos comités periódicos para todas las áreas de negocio**, donde se discuten tanto las actividades empresariales como las necesidades individuales: 9 reuniones de comité mensuales que conjuntamente abarcan todas las áreas de negocio.
- **Priorizamos el cuidado de la salud de nuestro equipo**, con el objetivo de mejorar la calidad de vida y reducir el absentismo laboral. En 2024, nuestro absentismo laboral, tanto por CP como por CC, ha sido menor a la del mercado. (CP: 1,35 vs 1,38; CC: 1,73 vs 5,54)
- **Fomentamos el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales en el entorno laboral**, promoviendo una cultura de colaboración y comunicación abierta que fortalece el espíritu de equipo y la cohesión entre nuestros empleados.



Nuestro enfoque en el bienestar de nuestros colaboradores es parte de nuestro compromiso para crear un entorno laboral armonioso y favorecer el desarrollo integral de cada individuo en GMI.

/ Acciones realizadas

Acciones realizadas en 2024

Formación en IA de parte del personal.

Redacción, aprobación y registro del Plan de Igualdad.

Clases de yoga optativas y gratuitas para la salud y bienestar del personal (80% del personal de oficina).

Clases de inglés para apoyar la globalización del grupo y fomentar un idioma común (70% del personal de oficina).

Acciones realizadas en 2025

Inicio de auditores internos intercompany en el Grupo (conocimiento compartido).

Formación, comunicación e implantación del Plan de Igualdad.

Actualización del código ético, de conducta y protocolo de acoso.

Revisión del protocolo de acoso sexual para expandirlo a cualquier tipo de acoso.

Difusión de documentos (igualdad, códigos, protocolos).

Desempeño ambiental y energético

En los últimos años, hemos emprendido un compromiso firme hacia la gestión medioambiental y energética como uno de los pilares fundamentales para el desarrollo sostenible de nuestra empresa. Nos comprometemos a optimizar la productividad minimizando los impactos en el entorno y en las personas, y atendiendo las necesidades de todos nuestros grupos de interés.



Entre nuestras actividades destacan:

- **Cumplir en todo momento con la legislación y reglamentación ambiental y energética**, así como nuestros propios requisitos.
- **Fomentar una cultura corporativa que promueva el respeto máximo por el medio ambiente a través de la formación**, sensibilización y comunicación interna, tanto dentro como fuera de la empresa.
- **Implantar un modelo ambiental y energético basado en la optimización de recursos**, la economía circular y la eficiencia energética, integrados en nuestra gestión general, lo que nos permite establecer y revisar continuamente objetivos de mejora y anticiparnos a los desafíos futuros. (ISOs 14.001 y 50.001)
- **Realizar una evaluación anual de los aspectos e impactos ambientales** de nuestros procesos.

Nuestros compromisos se han visto respaldados por la consolidación de las certificaciones ISO 14001 e ISO 50001, así como por nuevas iniciativas que integran digitalización y sostenibilidad para anticiparnos a los desafíos futuros. Estas acciones reafirman nuestra apuesta por un desempeño ambiental responsable y una gestión energética eficiente.

/ Acciones realizadas

Acciones realizadas en 2024

Eficiencia energética y consumo eléctrico: puesta en marcha de la Línea 2 en Reinosa (permitiendo mayor aprovechamiento de energía solar al reducir el trabajo nocturno), monitorización y registro del consumo eléctrico en el tiempo y por fuente, e instalación de contadores en las principales fuentes (68% del total).

Gestión ambiental y certificaciones: calificación Platino en Ecovadis, registro de la Huella de Carbono (alcances 1 y 2) en MITECO y mantenimiento de la tendencia decreciente de residuos hasta valores superiores a 40 (ODS 12.5).

Reducción de plásticos de un solo uso: sustitución de vasos y botellas de plástico por jarras y vasos de cristal.

Acciones realizadas en 2025

Eficiencia energética y consumo eléctrico:

instalación y conexión de nuevos contadores eléctricos a la plataforma Smart Platform.

Gestión ambiental y huella de carbono: cálculo de la huella de carbono organizacional (alcances 1, 2 y 3), certificación de la huella de carbono organizacional según GHG Protocol, cálculo de huella de carbono de producto (28 productos certificados) y certificación ISO 14067.

Digitalización para reducción de recursos:

digitalización de formularios en papel (varios ya implementados).

Acciones globales y colaborativas: apoyo a GMI Brasil en la construcción del búnker de materiales peligrosos, filtros de polvo y máquina de recupero/reciclado de polvos (fuera de alcance directo, impulsada desde España).

Transición energética y movilidad sostenible:

firma de contrato con Repsol para suministro 100% renovable (certificado a recibir en 2026) y sustitución de un vehículo Volvo diésel por otro híbrido con etiqueta medioambiental 0.

Acciones programadas 2025

Energía y eficiencia de recursos: verter a la red el excedente de energía generada por las placas solares, desarrollo de un pallet más eficiente con menor consumo de acero.

Reducción de materiales contaminantes:

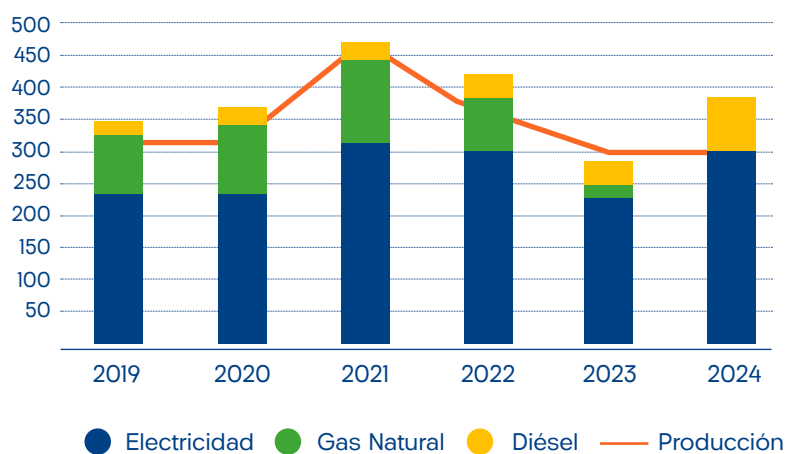
sustitución de la espuma de poliuretano por otro material más sostenible y reducción progresiva del uso de plásticos en las bobinas.

Digitalización: continuar con la eliminación del papel en GMI a través de nuevas implementaciones digitales.

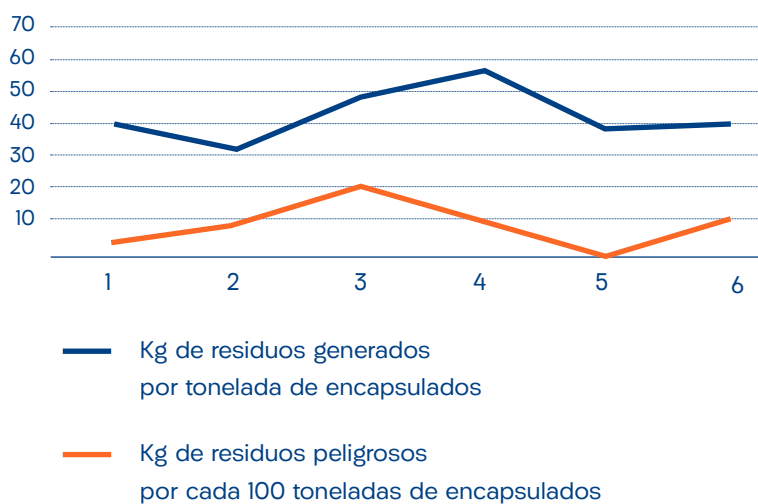
/ Variables clave

Los datos ambientales se incluyen en la memoria ambiental del año en curso en nuestra web, www.gmispain.com

/ Evolución del consumo energético total (luz+gas+diesel) y producción total en kilómetros (anuales en MWh)



/ Residuos relativos a la producción



Innovación y digitalización

La innovación y la digitalización se han convertido en ejes estratégicos para el desarrollo de GMI, permitiéndonos mejorar la competitividad, optimizar procesos y avanzar hacia un modelo de negocio más sostenible y eficiente. Entendemos la innovación no solo como la incorporación de nuevas tecnologías, sino también como la transformación de la forma en la que trabajamos, gestionamos la información y nos relacionamos con nuestros grupos de interés.

Durante este periodo, hemos impulsado iniciativas orientadas a la automatización, la reducción del uso de papel, la sensórica avanzada y el análisis de datos en tiempo real.



Estas actuaciones refuerzan nuestra capacidad de anticiparnos a los retos de la industria, mejorar la trazabilidad de nuestros procesos y garantizar una gestión más transparente y responsable.

Nuestro compromiso con la digitalización no solo busca eficiencia interna, sino también contribuir a la sostenibilidad global, reduciendo consumos innecesarios y mejorando la calidad de vida de nuestro equipo y de las comunidades en las que operamos.

/ Acciones realizadas

Acciones realizadas en 2024

Formación en nuevas tecnologías: formación en Inteligencia Artificial dirigida al personal.

Digitalización inicial del consumo eléctrico: monitorización y registro del consumo eléctrico en el tiempo y por fuente mediante la plataforma, e instalación de contadores de consumo eléctrico en las principales fuentes (68% del total).

Acciones realizadas en 2025

iPlataformas digitales y gestión integrada: implantación de la plataforma Smart Platform, que unifica lecturas. Unificación de soporte IT y compras tecnológicas a nivel de Grupo, e implantación de la plataforma Destinix para la reserva de viajes.

Digitalización de procesos internos: digitalización de formularios en papel, con varios ya implementados.

Sensórica y datos en tiempo real: conexión a la plataforma Smart Platform de sensores de calidad de aire y ruido en la nave de producción.

Innovación en operaciones: desarrollo del proyecto de cámara Smart para grabar cargas de productos.

Colaboración grupal: inicio de auditores internos intercompany, innovando en la manera de colaborar y compartir información dentro del grupo.

Acciones programadas 2025 (P 2025)

Digitalización continua: continuación de la eliminación del papel en GMI a través de la digitalización.

Infraestructura

2021 y 2022 fueron años de gran inversión en infraestructura para GMI, llevándose a cabo la mayoría de esos cambios en 2022:

2021 y 2022

- En pro de la prevención y de la salud de nuestros trabajadores, se renovaron oficinas y vestuarios, para una mayor seguridad del personal de oficina y de los operarios, y para una mayor preparación de ambas partes frente a una futura pandemia.
- Por otra parte, preparándonos en 2021 para futuros problemas que luego se dieron, también invertimos en paneles solares para tener una mayor independencia energética en caso de crisis, como acabó resultando tras comenzar la guerra entre Rusia y Ucrania en 2022. (En 2023, el autoconsumo fue del 27%).
- Además, en 2022 también se instaló y estrenó nuestra máquina recuperadora que nos permite reducir enormemente nuestros residuos.

En 2023 continuaron las inversiones:

2023

- Con la mirada en el futuro y en nuestra expansión en ventas, se instaló en 2023 una nueva línea de producción para duplicar nuestra capacidad.
- Así mismo, con el fin de aumentar la calidad, la seguridad y la eficiencia de nuestro trabajo, se compró un robot soldador que automatiza una parte importante de nuestro proceso.



2024 y 2025

- En 2024 se puso en marcha la Línea 2 en Reinosa, lo que ha supuesto una mejora relevante en capacidad productiva y en la eficiencia del uso energético.
- En 2025 hemos seguido reforzando nuestras infraestructuras con la instalación y conexión de nuevos contadores eléctricos a la plataforma Smart, lo que nos permite un control más preciso de consumos y una integración directa con nuestras iniciativas de sostenibilidad.

/ Acciones realizadas

2022

- Renovación completa de los vestuarios de los operarios, como medida de prevención frente a una futura pandemia, teniendo cada operario su vestuario, baño y ducha, sin tener que compartirlo.
- Completa renovación, con nuevo diseño y mejores materiales, de las oficinas, haciendo más cómodo el trabajar en la oficina para cada trabajador.
- Creación de nuevas oficinas de producción, para una mejor supervisión y comodidad por parte del equipo de producción, así como una mayor cercanía a la planta productiva.
- Compra e instalación de una máquina recuperadora de materiales.
- Instalación y puesta en funcionamiento de las placas fotovoltaicas.

2023

- Compra de un robot soldador, automatizando casi completamente una tarea que anteriormente se hacía manualmente. (Se instaló en febrero de 2024.)
- Compra e instalación de una nueva línea productiva, aumentando significativamente nuestra capacidad de producción.

2024

- Puesta en marcha de la Línea 2 en Reinosa (Cantabria).
- Instalación de contadores de consumo eléctrico en las principales fuentes (68% del total).

2025

- Instalación y conexión de nuevos contadores eléctricos a la plataforma Smart Platform.



Proveedores y colaboración con otras partes interesadas

En GMI, nos comprometemos a establecer rigurosos estándares que aseguren que nuestros productos cumplan con los requisitos internos, guiados por un enfoque centrado en la mejora continua y valores éticos, no sólo en términos de calidad, sino también de seguridad y responsabilidad social.

Para garantizar la calidad de nuestras materias primas, llevamos a cabo una evaluación continua de nuestros proveedores, buscando aumentar el número de proveedores homologados para cada materia prima. En esta evaluación, consideramos diversos factores, como la certificación de nuestros proveedores en normas reconocidas, como ISO 9001, 14001, 45001, 50001 y 14067 además de ODS.



Además, trabajamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores para reducir la huella de carbono y minimizar el impacto ambiental en toda la cadena de valor. Les solicitamos información sobre la huella de carbono de sus productos.

En este contexto, brindamos asistencia y apoyo a nuestros proveedores y clientes en el cálculo de su huella de carbono, con el objetivo de avanzar juntos hacia un futuro más sostenible y responsable.

Nuestra intención es proporcionar a nuestros clientes una información medioambiental completa sobre nuestros productos, desde su origen hasta su entrega final. Así, nuestros clientes pueden tomar decisiones informadas y también contribuir a un mundo más sostenible.

/ Acciones realizadas

Acciones realizadas en 2025

Participación de nuestra CEO como speaker en una conferencia sobre las Mujeres en el sector del Metal.

Participación en la I Feria de Empleo del Metal de Cantabria, asistiendo y aconsejando a jóvenes estudiantes.

Acciones realizadas en 2025

Inicio de la colaboración con Mary's Meals.

Asistencia a GMI Brasil en la construcción del búnker de materiales peligrosos, filtros de polvo y máquina de recupero/reciclado de polvos.

Apoyo a proveedores y clientes en el cálculo de su huella de carbono.

Participación en la II Feria de Empleo del Metal de Cantabria, asistiendo y aconsejando a jóvenes estudiantes.

Participación de nuestra CEO como speaker en una conferencia sobre Automatización inteligente: cómo transformar fábricas sin perder el pulso humano.

Participación de nuestra CEO como speaker en la jornada "El Ecosistema industrial de Cantabria: retos 2030", organizada por el Ilustre Colegio Oficial de Economistas de Cantabria.



The soul of steel



Polígono Industrial La Vega
C/ Calderería Parcela 162-165
39200 Reinosa (CANTABRIA)

+ 34 942 752 105
info@gmispain.net
gmispain.net

