



1 Resumen ejecutivo	1
2 Nuestra historia	3
3 Compromisos y políticas	7
3.1. Certificaciones actuales y futuras	8
3.2. Alcance	8
3.3. Política	9
3.4. Grupos de interés y datos de contacto	10
4 Justificación de la elección de ODS prioritarios	11
5 ODS prioritarios elegidos por GMI	13
6 ODS y resultados	15
6.1. Cierre objetivos 2023	16
6.2. Objetivos 2024	18
7 Actividad empresarial	21
7.1. Qué hacemos	23
7.2. Nuestra ubicación	23
7.3. Nuestros clientes	25
7.4. Misión, visión y valores	26
7.5. Acciones realizadas	26
8 Personas	27
8.1. Equipo de trabajo	28
8.2. Acciones realizadas	29
9 Desempeño ambiental y energético	31
9.1. Acciones realizadas	33
10 Infraestructuras	35
10.1. Acciones realizadas	37
11 Proveedores y colaboración con otras partes interesadas	39
11.1. Acciones	41
12 Actuaciones culturales y deportivas	43



Welcome
to the steel
revolution



1

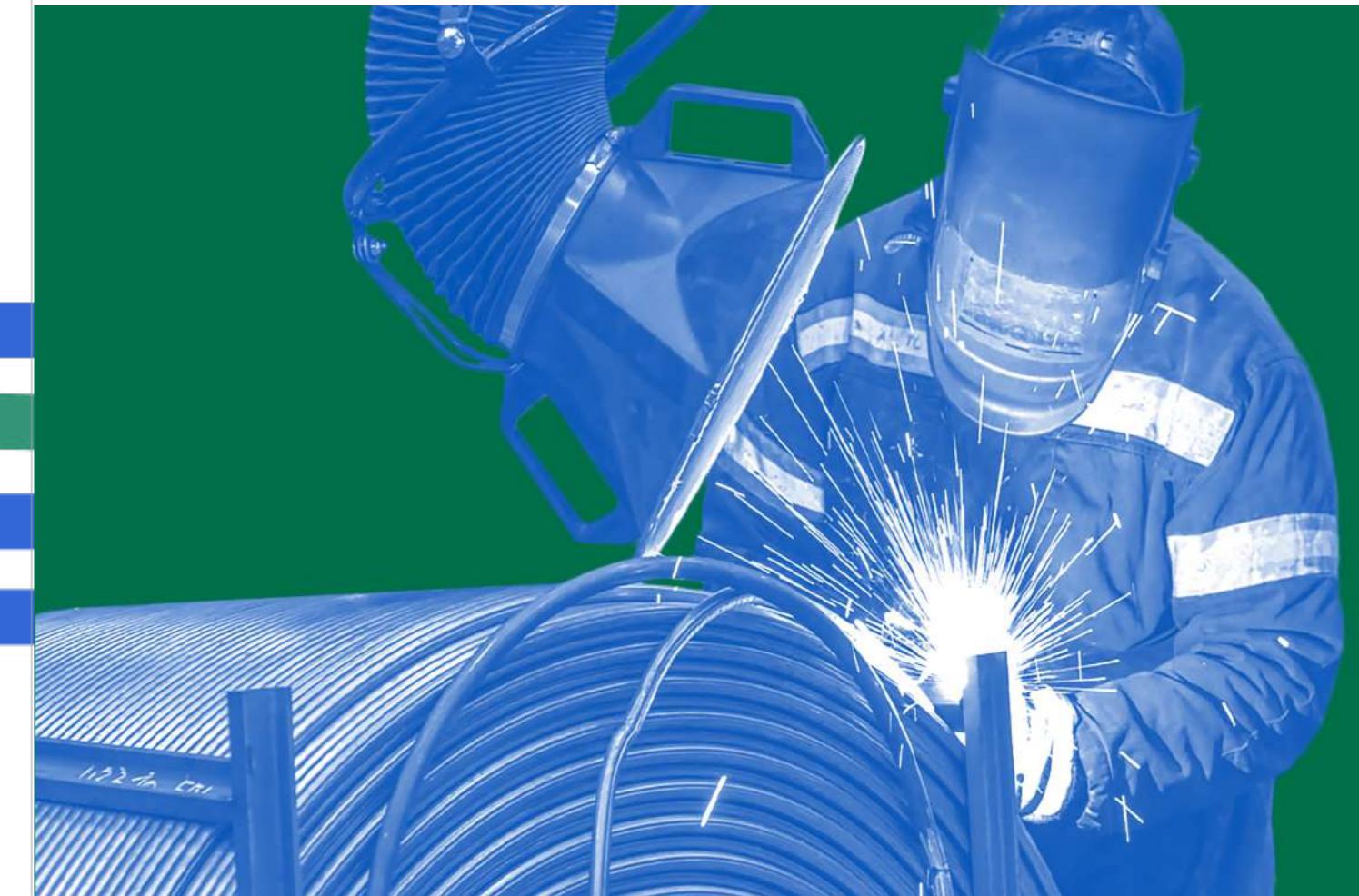
Resumen ejecutivo

Este documento se corresponde con la Memoria de Sostenibilidad de GLOBAL METWIRE INJECTION SLU (en adelante GMI), correspondiente al año 2023.

En 2022 GMI decidió certificar la alineación de su sistema de gestión de RSC con los ODS, culminando con la certificación en 2023. No obstante, la información y los logros aquí presentados se deben a la estrategia y a las acciones seguidas durante los últimos años, ya enfocadas en el desarrollo sostenible de manera previa al estudio de los ODS.

Estamos convencidos de la importancia de contribuir activamente a la sostenibilidad global a través de nuestra actividad. Por ello, nos alineamos con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, aprobada en septiembre de 2015, y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Consideramos que estos son esenciales para el progreso y la transformación social, ya que los ODS nos guían hacia un futuro sostenible para las personas, las organizaciones y el planeta.

Por ello, en nuestra estrategia y toma de decisiones se tienen en cuenta factores adicionales a la rentabilidad económica y a la calidad y seguridad, como son la sostenibilidad ambiental y social.



2

Nuestra historia

GMI es una encapsuladora de ferroaleaciones que vende sus productos a nivel mundial para acerías y fundiciones, siendo un fabricante líder en la industria metalúrgica.

Su **enfoque** en la calidad y la estrecha colaboración con sus clientes le ha permitido ofrecer productos de alta calidad para la industria siderúrgica.

La **misión** de GMI es desarrollar una compañía global que abastezca con enfoque regional materias primas estratégicas y servicios a la industria del acero y fundiciones, mediante una plataforma de productores líderes de máxima calidad.

Desde 2010 la compañía ha experimentado un crecimiento exponencial, vendiendo sus productos a clientes en más de 30 países, afianzando su posición en España, con sede en Reinosa (Cantabria), y expandiéndose a mercados internacionales, focalizándose especialmente en Europa, India, África, Oriente Medio y América, donde inaugurará una segunda planta de producción en Mentes (Río de Janeiro, Brasil).

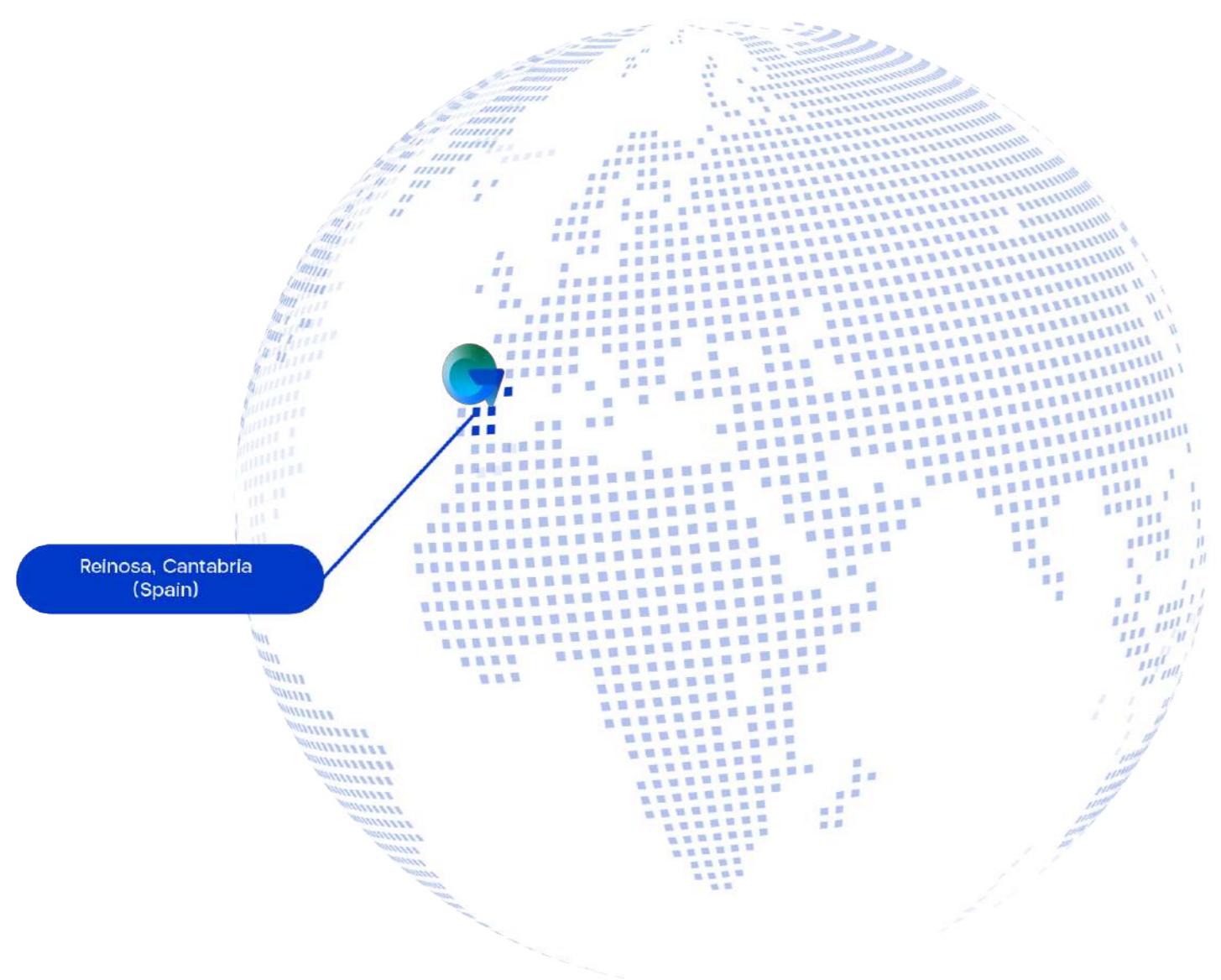


Conoce
nuestra historia



Conoce
nuestro presente

Contamos con infraestructuras propias, que combinadas con una logística bien planificada permite que los productos de GMI puedan llegar a nuestros clientes de forma rápida y eficiente, gracias a nuestras ubicaciones estratégicas.



Reinosa, Cantabria
(Spain)



Mendes, Rio de Janeiro
(Brasil)

3

Compromisos y políticas

3.1 | Certificaciones actuales y futuras

Conseguido en 2023

- Recertificación ISOs 9001, 14001 y 45001.
- Certificación ISO 50001.
- Certificación del sistema de RSC alineado con ODS.
- Cálculo de la Huella de carbono (alcances 1 y 2).

Comenzado en 2023

- Plan de igualdad.

Planificado para 2024

- Registro del Plan de igualdad.
- Registro de la Huella de Carbono (alcances 1 y 2) en MITECO.
- Certificación ISO 14064 de Huella de Carbono Corporativa.
- Certificación ISO 14067 de Huella de Carbono de Producto.

3.2 | Alcance

GMI es una empresa dedicada a las actividades de diseño, fabricación y comercialización de aditivos para la industria metalúrgica:

- Las actividades de GMI definidas como alcance y campo de aplicación para esta memoria son: "Diseño, fabricación y comercialización de aditivos para la industria metalúrgica",

Se incluyen todas las actividades de GMI en este alcance.

- Ubicación de las instalaciones: GLOBAL METWIRE INJECTION, S.L.U. Polígono Industrial de la Vega, Nº162 -165, 39200, Reinosa (Cantabria).

- Vendemos nuestro producto en Europa, África, Oriente Medio, América del Norte y del Sur e India.

- Nuestros proveedores están en todos los continentes excepto Oceanía.

- Nuestras materias primas principales son las ferroaleaciones y otros aditivos para siderurgia, junto al fleje de acero en el que las encapsulamos.

3.3 | Política

GMI procura alcanzar, a través de la mejora continua y el trabajo en equipo y siguiendo la línea marcada por su misión, visión y valores, los más **altos estándares de calidad en el diseño, comercialización y fabricación de aditivos para la industria metalúrgica** priorizando la seguridad y salud, la protección del medio ambiente y la eficiencia energética en el desarrollo de sus actividades, incorporando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en todas sus operaciones y procesos estratégicos.

Nada es más importante que la seguridad y salud de cada uno de los que trabajan con nosotros y usan nuestros productos. Todos los daños personales y materiales y el deterioro de la salud serán preventivos. Se deben controlar y, si es posible, eliminar o minimizar los riesgos.

Trabajar de forma segura es una condición de empleo. El compromiso y la capacitación del empleado son esenciales. La salud y la seguridad deben estar integradas en todos los procesos. La excelencia en seguridad y salud contribuye al logro de excelentes resultados.

La calidad es nuestra principal ventaja competitiva. Los requerimientos y las expectativas de nuestros clientes deben ser satisfechos. La gestión de la calidad está integrada en todos los procesos.

La excelencia en calidad contribuye al logro de excelentes resultados. Estamos comprometidos con el desarrollo de un negocio sostenible a largo plazo. Minimizando el impacto ambiental de nuestras operaciones. Haciendo el uso más eficiente de los recursos naturales y de la energía.

Manteniendo el compromiso y la responsabilidad de los empleados. Integrando la gestión ambiental en todos los procesos.

Estableciendo un diálogo abierto y transparente con las partes interesadas.

Estamos comprometidos con el **uso eficiente y racional de la energía** en el desarrollo de nuestras actividades. Promoviendo iniciativas que permitan la **mejora continua en cuanto al desempeño energético de la organización**.

Promoviendo la **cultura de ahorro energético** dentro de la empresa. Instando a nuestros profesionales para la adquisición de productos y servicios lo más energéticamente eficientes. Apoyando actividades de diseño que consideren la mejora del desempeño energético en la organización.

GMI reconoce como **prioridades absolutas e integradas**: la seguridad y salud de su personal, la satisfacción de sus clientes, la protección del medioambiente y el uso eficiente de la energía en sus actividades. Toda la empresa está orientada a alcanzar estos objetivos de forma abierta y transparente.

GMI reconoce la importancia de implementar debidamente esta política a través de su **sistema integrado de gestión en toda la cadena de valor**, desde los proveedores hasta los clientes, y del uso apropiado y eficiente de sus productos concordes a las especificaciones convenidas.

GMI se compromete a **asegurar la disponibilidad de información y los recursos necesarios** para alcanzar los objetivos y metas fijados por la propia empresa, tanto para el desempeño energético como para los otros ámbitos del sistema integrado de gestión.

GMI se compromete a **cumplir con los requisitos legales aplicables y con todo otro requerimiento** que la organización subscriba relacionado con cuestiones de se-

guridad y salud, calidad, medioambiente, eficiencia energética y el uso y consumo de la energía.

GMI comunica esta política, la importancia del cumplimiento de los procedimientos y las consecuencias de los incumplimientos a toda la compañía. Además, capacita a sus empleados en el uso apropiado de su sistema integrado de gestión, involucrándolos en la implementación, consecución, evaluación y revisión continua de los objetivos.

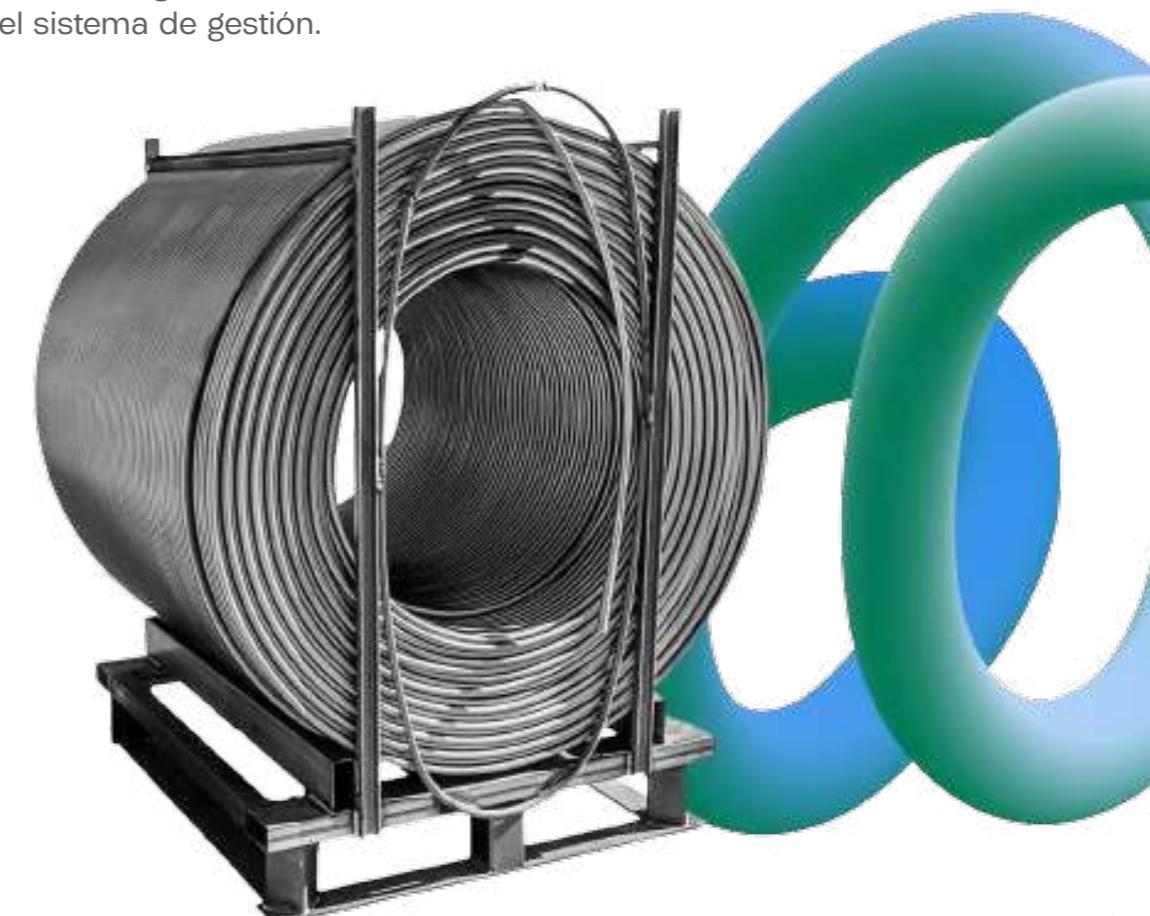
GMI se compromete a mantener esta política actualizada, a implementar, mantener y mejorar de manera continua su sistema integrado de gestión (seguridad y salud, calidad, medioambiente y gestión de la energía), a fomentar la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes, a optimizar la gestión de los procesos para la mejora continua y a gestionar los posibles conflictos de interés entre los objetivos estratégicos de la organización y los del sistema de gestión.

3.4 | Grupos de interés y datos de contacto

La **sostenibilidad** se convierte cada vez más en un asunto transversal, y nuestro objetivo es convertirnos en un agente impulsor de la misma, involucrando a todas las partes interesadas. Estamos abiertos a recibir cualquier tipo de sugerencia o pregunta relacionada con la sostenibilidad a través del formulario de contacto de la web gmispain.net

Los **grupos de interés** que contemplamos son:

- Clientes
- Proveedores
- Competidores
- Propietario y accionistas
- Dirección
- Personal
- Comunidad
- Medio Ambiente
- Instituciones
- Naciones Unidas



4

Justificación de la elección de ODS prioritarios

En nuestro diagnóstico inicial, hemos realizado los siguientes pasos para identificar los ODS prioritarios para la organización:

Mapeo de ODS en la cadena de valor: análisis de alto nivel:

Se evalúan las cadenas de suministro completas incluyendo todos los procesos relacionados con el ciclo de vida de cada producto / servicio incluido en el alcance, como:

- Cadena de suministro de materias primas.
- Instalaciones propia.
- Cadena de distribución / consumo / final de ciclo de vida.

Evaluación de los ODS por la organización y grupos de interés:

- La organización considera las opiniones de las partes interesadas relevantes para la priorización de los ODS.
- A continuación, tanto la organización como los representantes de las partes

interesadas contestan a un formulario diciendo para cada ODS como de importante es que GMI trabaje en ese objetivo.

- La organización tiene en cuenta la posibilidad de actuación directa, la alineación con sus planes estratégicos, la alineación con sus valores y la existencia de requisitos legales.

Análisis de materialidad:

- Se recopilan las respuestas a la encuesta y se realiza la media ponderada para cada ODS de las partes interesadas.
- Tras esto, la organización elige en qué ODS centrarse dentro de aquellos al menos importantes para ambas partes.
- Anualmente, se revisa el diagnóstico inicial, repitiéndolo cuando se considere oportuno actualizarlo.
- Las encuestas más recientes datan de 2022, y el análisis de materialidad de 2023.

5

ODS prioritarios elegidos por GMI



La participación del sector privado desempeña un papel esencial en la promoción de la **igualdad de género**, abordando cuestiones fundamentales como la equiparación salarial y la plena integración de la mujer en el mercado laboral. En nuestra misión, buscamos contribuir activamente a hacer realidad la igualdad de oportunidades para todos.



La preservación de **recursos energéticos** es esencial para lograr un planeta sostenible. En GMI, valoramos la importancia de enfocarnos en mejorar la eficiencia energética y también en aumentar la adopción de fuentes renovables que tengan un menor impacto en el medio ambiente.



En GMI creemos que el **empleo** es un medio para el desarrollo personal y las habilidades de nuestros trabajadores. Por esta razón, implementamos acciones que aplican principios y derechos laborales, promoviendo el diálogo social y garantizando un entorno laboral seguro. Todo esto se lleva a cabo dentro del marco de buenas prácticas, en línea con nuestro enfoque en la sostenibilidad y en la seguridad, que incluye el consumo responsable y la formación continua de nuestros empleados.



Comprender los impactos de nuestra actividad es fundamental para identificar áreas donde podemos mejorar los efectos ambientales. En GMI valoramos la importancia de utilizar los **recursos naturales** de manera eficiente y reducir la generación de residuos. Nuestra misión es aspirar a un futuro sin residuos, siguiendo los principios de la economía circular. Nos esforzamos por implementar prácticas que promuevan la sostenibilidad y contribuyan a preservar el medio ambiente.

6

ODS y resultados

6.1 | Cierre objetivos 2023



Meta 5.1: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

- **Objetivo:** Incorporar el principio de la igualdad de género en las políticas y procesos.
Cierre 2023: [En proceso](#)

- **Acción 1:** Formarse externamente en la elaboración de un Plan de igualdad.
Estado: [Realizado](#)

- **Acción 2:** Redacción, aprobación e implantación de un plan de igualdad.
Estado: [En proceso](#)

- **Acción 3:** Actualización del código ético, del código de conducta y del protocolo de acoso y difusión de los documentos, así como del plan de igualdad.
Estado: [Pendiente](#)



Meta 7.2: De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

- **Objetivo:** Registrar el 40% del consumo según fuentes de consumo. Situación inicial 0%.
Cierre 2023: [35%](#)

- **Acción 1:** Poner medidores de consumo eléctrico en las principales fuentes de consumo, individuales o por fases eléctricas hasta medir un 40%.
Estado: [En proceso 35%](#)

- **Acción 2:** Monitorizar y registrar consumo eléctrico en el tiempo y según fuentes de generación y consumo.
Estado: [En proceso 35%](#)



Meta 8.5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

- **Objetivo:** Establecer una política de tolerancia cero hacia todas las formas de violencia en el lugar de trabajo y prevenir el acoso sexual.

Cierre 2023: **Pendiente**

(Esperando a Revisión por Plan de Igualdad)

- **Acción 1:** Revisión del actual protocolo de acoso sexual o por razón de sexo para expandirlo a cualquier tipo de acoso.

Estado: **Pendiente**

- **Acción 2:** Difusión de los documentos.

Estado: **Pendiente**



Meta 12.5: De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

- **Objetivo:** Reducir un 10 % el valor del indicador (de residuos generados relativos a la producción) en 2022. Situación inicial: 58,2%. Situación objetivo: 52,3%. Cierre 2023: **39,9%**

- **Acción 1:** Crear plan de reducción, reutilización y reciclaje de residuos por tipo.

Estado: **Pendiente**

Meta 12.6: Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

Objetivo: Crear un informe anual sobre la sostenibilidad económica, social y ambiental. Comunicar cómo se están introduciendo los principios de sostenibilidad en las prácticas comerciales.

Cierre 2023: **Realizado**

- **Acción 1:** Crear un informe anual sobre la sostenibilidad económica, social y ambiental.

Estado: **Realizado**

- **Acción 2:** Comunicar regularmente a nuestros grupos de interés nuestras buenas prácticas y resultados en materia de sostenibilidad. Estado: **Realizado**

- **Acción 3:** Publicar en la web el reporte anual de sostenibilidad económica, social y ambiental.

Estado: **Realizado**

6.2 | Objetivos 2024



Meta 5.1: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

- **Objetivo:** Incorporar el principio de la igualdad de género en las políticas y procesos.

- **Acción 1:** Redacción, aprobación e implantación de un plan de igualdad.

- **Acción 2:** Actualización del código ético, del código de conducta y del protocolo de acoso y difusión de los documentos, así como del plan de igualdad

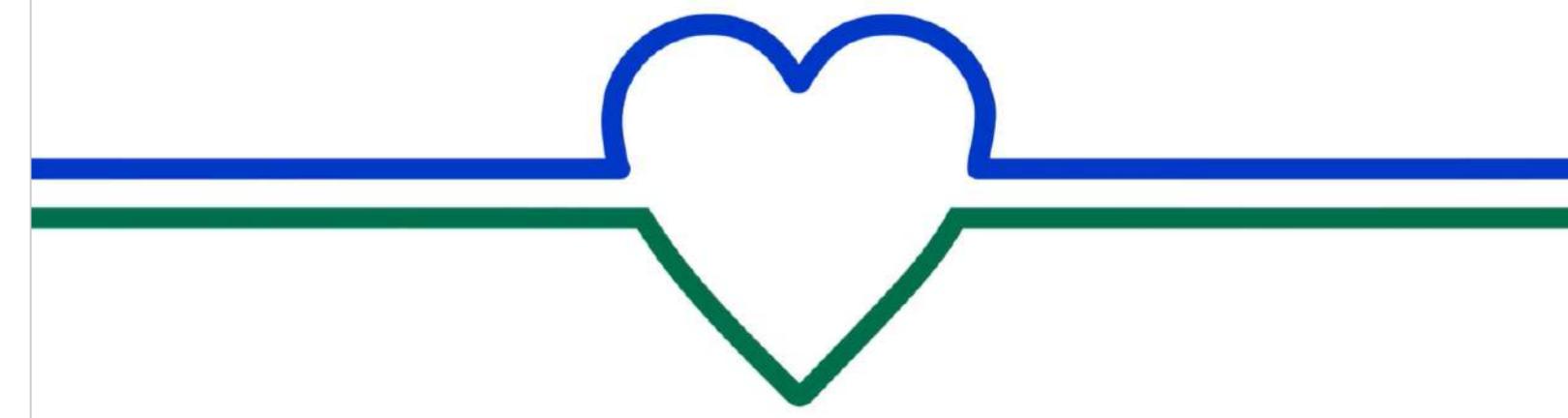


Meta 7.2: De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

- **Objetivo:** Registrar el 75% del consumo según fuentes de consumo. Situación inicial 35%.

- **Acción 1:** Poner medidores de consumo eléctrico en las principales fuentes de consumo, individuales o por fases eléctricas hasta medir un 40%.

- **Acción 2:** Monitorizar y registrar consumo eléctrico en el tiempo y según fuentes de generación y consumo.



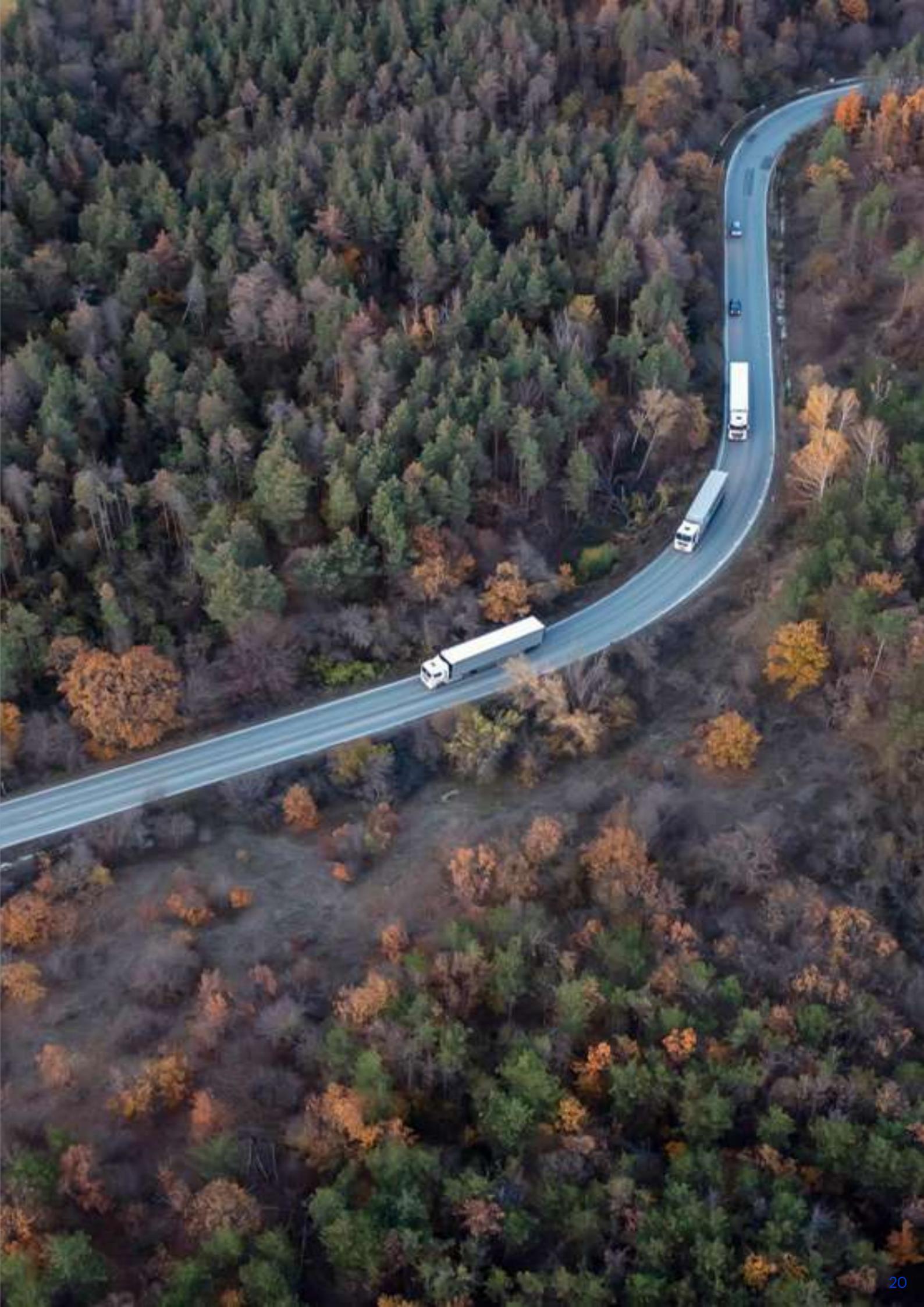


Meta 8.5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

- **Objetivo:** Establecer una política de tolerancia cero hacia todas las formas de violencia en el lugar de trabajo y prevenir el acoso sexual.
- **Acción 1:** Revisión del actual protocolo de acoso sexual o por razón de sexo para expandirlo a cualquier tipo de acoso.
- **Acción 2:** Difusión de los documentos.

Meta 12.5: De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

- **Objetivo:** Mantener la tendencia decreciente del valor del indicador (de residuos generados relativos a la producción). Situación promedio 2022-2023: 49,0. Situación objetivo: >40,0.
- **Acción 1:** Crear plan de reducción, reutilización y reciclaje de residuos por tipo.



7

Actividad empresarial

GMI es un productor de ferroaleaciones especiales encapsuladas (*cored wire*) que comercializa sus productos en plantas siderúrgicas y fundiciones.

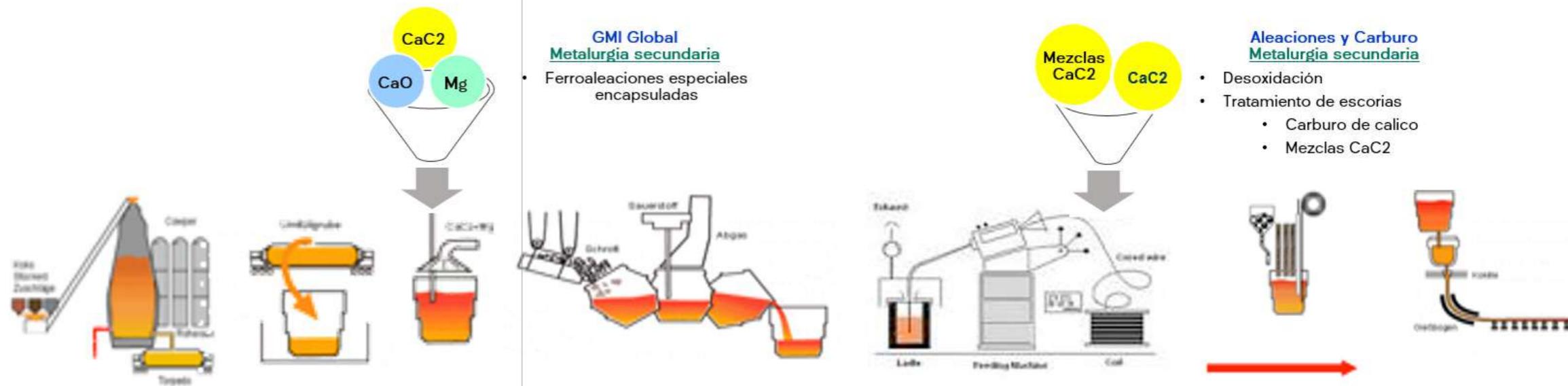
Una estrecha colaboración con nuestros clientes y una cuidadosa selección de materias primas nos permite ofrecer productos de ferroaleaciones encapsuladas de alta calidad para la industria siderúrgica.



7.1 | Qué hacemos

GMI ofrece una amplia gama de ferroaleaciones encapsuladas de alta calidad para los productores y fundiciones de acero.

También vendemos carburo de calcio, mezclas de carburo de calcio y reactivos de desulfurización para el tratamiento de metales calientes.



7.2 | Nuestra ubicación estratégica

- Terreno:** 15.000 m²
- Edificio:** fue construido en 2006.
 - 2 Plantas de oficinas con 240 m² cada una y laboratorio.
 - Planta I. - Producción de *cored wire*. 2.200 m².
 - Planta II. - Materias primas y productos acabados. Planta de Reciclaje. 2.200 m².
 - Planta III. - Planta Fotovoltaica. 2.200 m².
 - Búnker - Solicitado por la normativa de Seguridad y Salud para almacenar Mg, Ca, Al, C y S. 600 m².



- Ubicación:** Reinosa-Cantabria
 - La planta está muy bien ubicada. A menos de 2 horas por autopista hasta el puerto de Bilbao.
- A 500 km:**
 - Se producen 15.000.000 TM de acero bruto.
 - Se crean fundiciones de 1.000.000 TM.



7.3 | Nuestros clientes

Actualmente, GMI está homologado en más de 150 clientes:

- 70% plantas siderúrgicas.
- 30% fundiciones.



7.4 | Misión, visión y valores

La **misión** de GMI es seguir siendo una compañía global de referencia, líder en la producción de encapsulados especiales y proveer servicios y soluciones con soporte local a todos nuestros clientes.

La **visión** de GMI es ofrecer una red de plataformas de distribución y servicios de alta calidad a través de la mejora continua sostenible de nuestros procesos y de alianzas comerciales.



7.5 | Acciones realizadas

Acciones realizadas:

- 2012-2023: Tendencia general positiva del crecimiento del negocio en facturación, margen y beneficio neto desde el comienzo de la empresa, así como en producción y ventas.

Acciones previstas:

- 2024: Aumento significativo de nuestra capacidad de producción gracias a la nueva línea productiva.
- 2024: Inauguración de una nueva planta y línea productiva en Brasil, ampliando nuestra capacidad de producción, así como de llegada al mercado americano.

8

Personas

8.1 | Equipo de trabajo

En GMI, nos comprometemos con el desarrollo personal de nuestros empleados, brindando una atención personalizada que nos permite comprender sus necesidades y expectativas en términos de conciliación entre el trabajo y la vida personal.

Para asegurar un ambiente favorable para nuestros colaboradores, hemos implementado diversas medidas, adaptadas individualmente según las necesidades planteadas:

- Facilitamos el trabajo desde casa cuando sea posible, especialmente para actividades de gestión y administración: en 2023 un 67% de nuestros trabajadores de oficina teletrabajaban parcial o completamente, vs un 60% en 2022. (Se ha tenido en cuenta a los colaboradores externos que trabajan con dedicación exclusiva para la empresa).
- Establecemos comités periódicos para todas las áreas de negocio, donde se discuten tanto las actividades empresariales como las necesidades individuales: 9 reuniones de comité mensuales que conjuntamente abarcan todas las áreas de negocio.

- Ofrecemos formación en horario laboral para apoyar el crecimiento profesional y personal de nuestros empleados. En 2023, registramos un total de 9.960 horas en formación práctica en líneas de producción para alcanzar la mayor polivalencia y capacitación de los operarios, y un total de 669 horas en formaciones complementarias.

- Priorizamos el cuidado de la salud de nuestro equipo, con el objetivo de mejorar la calidad de vida y reducir el absentismo laboral. En 2023, nuestro absentismo laboral, tanto por CP como por CC, ha sido menor a la del mercado.(CP: 1,08 vs 3,18; CC: 5,07 vs 6,42)

- Fomentamos el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales en el entorno laboral, promoviendo una cultura de colaboración y comunicación abierta que fortalece el espíritu de equipo y la cohesión entre nuestros empleados.

Nuestro enfoque en el bienestar de nuestros colaboradores es parte de nuestro compromiso para crear un entornolaboral armonioso y favorecer el desarrollo integral de cada individuo en GMI.

8.2 | Acciones realizadas

Acciones realizadas previamente:

- **Previo:** GMI se encarga de lavar la ropa de trabajo de nuestros operarios, para evitar que dañen sus lavadoras y que no se tengan que preocupar de tener siempre ropa limpia disponible.
- **2022:** Adición al equipo del rol de director de recursos humanos, con una nueva incorporación a la plantilla de un director *full time* enfocado únicamente en esto.
- **2022:** Primer *team-building* con *coach* para trabajar las relaciones interpersonales en el trabajo, así como mejorar el bienestar de cada trabajador.
- **2022:** Consulta gratuita ofrecida a los empleados con una clínica de nutrición para mejorar la salud de los trabajadores.



Acciones realizadas en 2023:

- Comienzo de la redacción, aprobación, implantación y registro de un **plan de igualdad**, no siendo un requisito legal siendo el número de trabajadores inferior a 50. (Finalización prevista en 2024)
- Compra e instalación de un **robot soldador**, evitando en gran medida una de las tareas más peligrosas para los operarios que son los trabajos de soldadura.
- Oferta de **seguro médico privado** a través del plan de empresa.
- Regalo a todos los trabajadores de una **botella reutilizable de RPET que no libera BPAs**, para cuidar su salud, evitando la reutilización de botellas de plásticos dañinos.
- Se realizó en paralelo un **análisis del agua** tras las obras de remodelación de las oficinas y vestuarios, para asegurar la calidad del agua y la salud de nuestros empleados.
- Se creó al comienzo de los comités de dirección un **espacio para compartir**, quien quiera, nuestro estado de ánimo y situación personal.



9

Desempeño ambiental y energético

En los últimos años, hemos emprendido un compromiso firme hacia la gestión medioambiental y energética como uno de los pilares fundamentales para el desarrollo sostenible de nuestra empresa. Nos comprometemos a optimizar la productividad minimizando los impactos en el entorno y en las personas, y atendiendo las necesidades de todos nuestros grupos de interés.

Entre nuestras actividades destacan:

- Cumplir en todo momento con la legislación y reglamentación ambiental y energética, así como nuestros propios requisitos.
- Fomentar una cultura corporativa que promueva el respeto máximo por el medio ambiente a través de la formación, sensibilización y comunicación interna,

tanto dentro como fuera de la empresa. (115 horas en total de formación y concienciación)

- Implantar un modelo ambiental y energético basado en la optimización de recursos, la economía circular y la eficiencia energética, integrados en nuestra gestión general, lo que nos permite establecer y revisar continuamente objetivos de mejora y anticiparnos a los desafíos futuros. (ISOs 14.001 y 50.001)

- Realizar una evaluación anual de los aspectos e impactos ambientales de nuestros procesos.

Nuestro compromiso y esfuerzos se han visto respaldados por la obtención de las certificaciones ISO 14.001 y 50.001. Estas acciones reflejan nuestro compromiso en pro del medio ambiente y de una gestión energética responsable y eficiente.

9.1 | Acciones realizadas

Acciones realizadas previamente

- **2022:** Instalación de paneles fotovoltaicos, con una capacidad de 126kW, que nos ha permitido autoabastecer nuestro consumo eléctrico en más de un 25% desde su instalación, porcentaje que será mayor una vez la segunda línea empiece a funcionar y se elimine el turno de noche.
- **2022:** Puesta en funcionamiento de una máquina recuperadora capaz de procesar rechazos y separar estos en chatarra de acero por un lado y el resto del producto (ferroaleaciones) por otro, pudiendo introducir ambas partes dentro de una economía circular y reduciendo nuestros residuos sustancialmente.
- **2022:** Renovación de parte de la flota de vehículos de la empresa, cambiando un vehículo con motor de combustión por uno híbrido con un menor consumo.
- **2022:** Adición al equipo del rol de Director de Sostenibilidad, con una nueva incorporación a la plantilla de un director *full time* enfocado principalmente en esto, así como en temas de innovación.



Acciones realizadas en 2023

- Implantación de la norma ISO 50.001 en el sistema de gestión.
- Certificación del sistema de RSC alineado con ODS.
- Redacción y difusión de nuestra primera memoria de sostenibilidad.
- Premio Accésit PYME Sostenible 2023 concedido por la Cámara de Comercio de Cantabria, a la PYME más sostenible de Cantabria.
- Compra e instalación de una nueva línea productiva, con un menor consumo por metro producido, y permitiendo eliminar el turno de noche y aumentar así nuestro autoconsumo de energía solar (en proceso).
- Instalaciones con mayor eficiencia térmica y lumínica tras obras de renovación: reducción de un 13% en el consumo energético total (gas + luz)
- Instalación del primer contador eléctrico en tiempo real que nos permite conocer con exactitud el comportamiento y la fuente del consumo.
- Cálculo de la huella de carbono de la empresa, alcance 1 y 2.
- Reutilización y economía circular: en 2023 gracias a la eficiente operación de la máquina recuperadora, se recuperaron 80 toneladas de material (vs 72 toneladas en 2022).
- Reparto a todos los trabajadores de una botella de RPET reutilizable, para reducir la generación de residuos plásticos y fomentar el uso del agua corriente.



10

Infraestructuras

2021 y 2022 fueron años de gran inversión en infraestructura para GMI, llevándose a cabo la mayoría de esos cambios en 2022:

- En pro de la prevención y de la salud de nuestros trabajadores, se renovaron oficinas y vestuarios, para una mayor seguridad del personal de oficina y de los operarios, y para una mayor preparación de ambas partes frente a una futura pandemia.
- Por otra parte, preparándonos en 2021 para futuros problemas que luego se dieron, también invertimos en paneles solares para tener una mayor independencia energética en caso de crisis, como acabó resultando tras comenzar la guerra entre Rusia y Ucrania en 2022 (en 2023, al autoconsumo fue de un 27%).
- Además, en 2022 también se instaló y estrenó nuestra máquina recuperadora que nos permite reducir enormemente nuestros residuos.

En 2023 continuaron las inversiones:

- Con la mirada en el futuro y en nuestra expansión en ventas, se instaló en 2023 una nueva línea de producción para duplicar nuestra capacidad.
- Así mismo, con el fin de aumentar la calidad, la seguridad, y la eficiencia de nuestro trabajo, se compró un robot soldador que automatiza una parte importante de nuestro proceso.

10.1 | Acciones realizadas

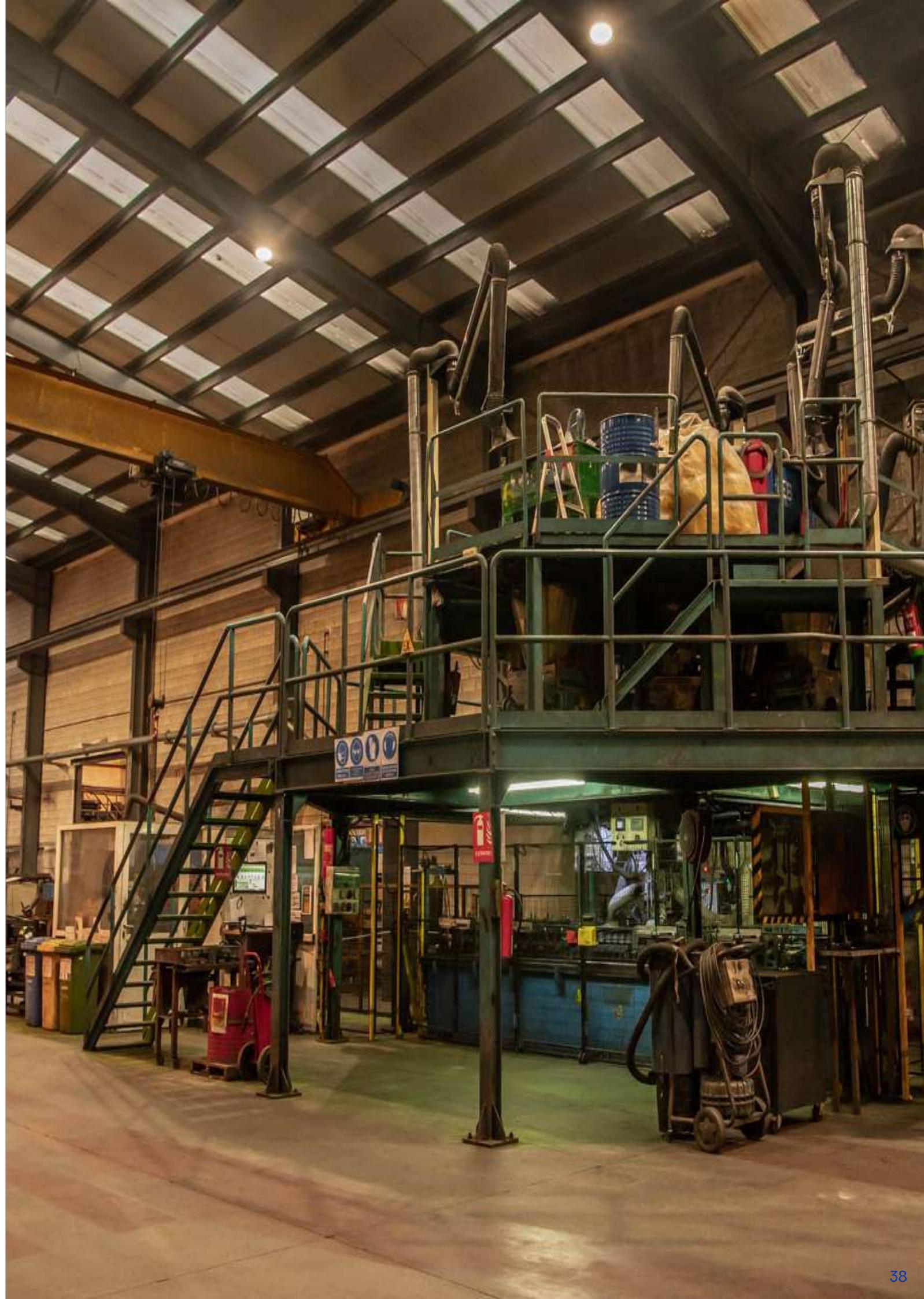
Acciones realizadas previamente

- **2022:** Renovación completa de los vestuarios de los operarios, como medida de prevención frente a una futura pandemia, teniendo cada operario su vestuario, baño y ducha, sin tener que compartirlo.
- **2022:** Completa renovación, con nuevo diseño y mejores materiales, de las oficinas, haciendo más cómodo el trabajar en la oficina para cada trabajador.
- **2022:** Creación de nuevas oficinas de producción, para una mejor supervisión y comodidad por parte del equipo de producción, así como una mayor cercanía a la planta productiva.
- **2022:** Compra e instalación de una máquina recuperadora de materiales.
- **2022:** Instalación y puesta en funcionamiento de las placas fotovoltaicas.



Acciones realizadas en 2023

- Compra de un robot soldador, automatizando casi completamente una tarea que anteriormente se hacía manualmente (se instaló en febrero de 2024.)
- Compra e instalación de una nueva línea productiva, aumentando significativamente nuestra capacidad de producción.



11

Proveedores y colaboración con otras partes interesadas

En GMI, nos comprometemos a establecer rigurosos estándares que aseguren que nuestros productos cumplan con los requisitos internos, guiados por un enfoque centrado en la mejora continua y valores éticos, no sólo en términos de calidad, sino también de seguridad y responsabilidad social.

Para garantizar la calidad de nuestras materias primas, llevamos a cabo una evaluación continua de nuestros proveedores, buscando aumentar el número de proveedores homologados para cada materia prima. En esta evaluación, consideramos diversos factores, como la certificación de nuestros proveedores en normas reconocidas, como ISO 9.001, 14.001, 45.001 y 50.001, ODS, además de las futuras, como las ISOs 14.064 y 14.067.

Además, trabajamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores para reducir la huella de carbono y minimizar el

impacto ambiental en toda la cadena de valor. Les solicitamos información sobre la huella de carbono de sus productos, análisis del ciclo de vida y *Environmental Product Declaration* (EPD).

En este contexto, brindamos asistencia y apoyo a nuestros proveedores y clientes en el cálculo de su huella de carbono, análisis de ciclo de vida y otras medidas relacionadas como el *Environmental Product Declaration* (EPD), con el objetivo de avanzar juntos hacia un futuro más sostenible y responsable.

Nuestra intención es proporcionar a nuestros clientes una información medioambiental completa sobre nuestros productos, desde su origen hasta su entrega final. Así, nuestros clientes pueden tomar decisiones informadas y también contribuir a un mundo más sostenible.

11.1 | Acciones

Acciones realizadas en 2023

- Revisión de nuestra evaluación de proveedores, para añadir la ISO 50.001 a las demás certificaciones como factor positivo en su evaluación.
- Comunicación a proveedores hablando de y explicando la huella de carbono de producto, el análisis ciclo de vida y el *Environmental Product Declaration*, ofreciendo ayuda en su desarrollo y cálculo, y pidiendo estos documentos a su vez.
- Reuniones con clientes punteros para hablar de los temas del anterior punto y ponernos de acuerdo en una metodología, de manera que la información que les proveamos les sirva lo máximo posible, y para ayudar e informar cuando sea posible a los que no estén tan avanzados en esta área.
- Colaboración con programa de emprendimiento destinado a estudiantes de Bachiller y ciclos formativos (StartInnova).



Acciones en proceso desde 2023

- Colaboración con distintas instituciones para gestionar los *big-bags* de una manera más sostenible y circular.

GMI abre sus puertas a los equipos del IES Montesclaros

STARTInnova · «Deseamos que nuestra gestión y procesos les sirva de inspiración para los proyectos que están desarrollando», destacó Luis Ángel Díez, director de planta y SHEQ de la empresa mentora



12

Actuaciones culturales y deportivas



Desde que empezamos los *team-buildings* con un *coach* profesional, hemos, como grupo de compañeros de trabajo, aprendido a disfrutar de conocer mejor a nuestros compañeros fuera del trabajo.

- En una sesión de *team-building* que tuvo lugar a mediados de 2023, decidimos realizar más reuniones y excursiones fuera del trabajo, para fomentar las relaciones como personas y no sólo como trabajadores de la misma empresa. En la práctica, esto se ha traducido en compartir actividades lúdicas fuera del horario de trabajo.
- Hemos notado tras realizar las actividades anteriores, la mejora en las relaciones interpersonales en el trabajo, ayudando a conocernos mejor y a vernos todos como personas con vida fuera del trabajo.





Know
the steel's
soul



2023 | Memoria de sostenibilidad | 2024



gmispain.net